

**Администрация**

 **Сельского поселения «Омский сельсовет»**

**Заполярного района Ненецкого автономного округа**

**ПОСТАНОВЛЕНИЕ**

**от 29.06.2023 года № 61**

с. Ома, Ненецкий автономный округ

О внесении изменений в Правила внутреннего трудового распорядка работников, замещающих в Администрации муниципального образования «Омский сельсовет» Ненецкого автономного округа должности, не относящиеся к должностям муниципальной службы, муниципальных служащих Администрации муниципального образования «Омский сельсовет» Ненецкого автономного округа

В соответствии со ст. 189 Трудового кодекса Российской Федерации, в целях приведения Правил внутреннего трудового распорядка работников в соответствие с действующим законодательством, ПОСТАНОВЛЯЕТ:

Внести в постановление администрации муниципального образования «Омский сельсовет» Ненецкого автономного округа от 26 декабря 2017 года № 121 «Об утверждении Правил внутреннего трудового распорядка работников, замещающих в Администрации муниципального образования «Омский сельсовет» Ненецкого автономного округа должности, не относящиеся к должностям муниципальной службы, муниципальных служащих Администрации муниципального образования «Омский сельсовет» Ненецкого автономного округа» (далее – Правила) следующие изменения:

1. Дополнить подпункт 4 пункта 2.1 после слов «трудовую книжку» словами «и (или) сведения о трудовой деятельности (статья 66.1 настоящего Кодекса)»

2. Подпункт 6 пункта 2.1 изложить в следующей редакции:

6) документ, подтверждающий регистрацию в системе индивидуального
(персонифицированного) учета, в том числе в форме электронного документа;

1. Дополнить абзац 3 пункта 2.2 после слов «трудовую книжку» словами «и (или) сведения о трудовой деятельности (статья 66.1 настоящего Кодекса)»
2. Абзац 4 пункт 2.2 изложить в следующей редакции:

«документ, подтверждающий регистрацию в системе индивидуального
(персонифицированного) учета, в том числе в форме электронного документа»

1. Пункт 2.5 Правил изложить в новой редакции:

«2.5. Прием на работу оформляется трудовым договором. Работодатель вправе издать на
основании заключенного трудового договора приказ (распоряжение) о приеме на работу.
Содержание приказа (распоряжения) работодателя должно соответствовать условиям
заключенного трудового договора.

При приеме на работу (до подписания трудового договора) работодатель обязан
ознакомить работника под роспись с правилами внутреннего трудового распорядка, иными
локальными нормативными актами, непосредственно связанными с трудовой деятельностью работника (муниципального служащего).»

6. Настоящее постановление вступает в силу со дня его официального опубликования (обнародования).

Глава Сельского поселения

«Омский сельсовет» ЗР НАО Ю.А. Татаринов